

IA Recrutement

L'Humain au cœur de la recherche d'emploi

À la lecture de sa dénomination, on pourrait croire que le Cabinet agit dans le domaine de l'Intelligence Artificielle. Mais IA Recrutement trouve tout simplement ses origines dans un duo. « I » pour Irène Roussel et « A » pour Amélie Trassard. Une expérience de plus de 25 ans en Gironde et désormais au Pays Basque.

Par Olivier Labiscarre



De g. à d. : Pauline Fauré et Juliette Lassalle du Cabinet IA Recrutement d'Anglet © LPA

Avec deux agences à Eysines et Artigues, et une troisième à Anglet, IA Recrutement propose aux demandeurs d'emploi un accompagnement global dans leur projet professionnel et aux entreprises des solutions RH adaptées à leurs besoins.

Ouverte en juin 2024, la succursale angloise située au 2, allée du Phénix, est constituée elle aussi d'un duo parfaitement complémentaire, Juliette Lassalle et Pauline Fauré. Une agence d'emploi généraliste qui propose un accompagnement personnalisé dans de nombreux secteurs d'activité tels que l'industrie, la métallurgie, le tertiaire, le bâtiment, la démolition, la logistique ou le nettoyage. « Nous avons pour objectif de développer les compétences de nos intérimaires et proposons des solutions de recrutement sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise », soulignent les responsables.

IA Recrutement s'engage à construire une relation de confiance et de transparence avec chacun de ses clients et candidats. Des valeurs fondées sur l'écoute, l'empathie, la réactivité et la qualité de service. Les entreprises sont accompagnées dans toutes les étapes du processus de recrutement, de la définition du profil recherché au suivi de l'intégration du collaborateur. « Nous sommes réactifs et adaptables pour répondre aux besoins spécifiques de chaque entreprise ».

Juliette Lassalle et Pauline Fauré se sont prêtées au jeu des questions-réponses pour en savoir un peu plus sur leur façon de fonctionner. Deux passionnées qui mettent leurs compétences au service des demandeurs d'emploi et des entreprises.

Comment sélectionnez-vous les candidats pour les offres de travail temporaire ?

Plusieurs modes de contact existent. Nous avons constitué un carnet d'adresses d'entreprises avec lesquelles nous collaborons. Nous avons également souscrit un abonnement qui nous permet de consulter et déposer des annonces sur une plateforme. Il y a bien évidemment des candidatures spontanées directement à notre bureau.

Quels types d'emplois proposez-vous ? Et quels sont les secteurs d'activité ?

Nous offrons des opportunités professionnelles dans de nombreux secteurs d'activités : petites industries locales, BTP, commerce, restauration par exemple. Notre agence de travail temporaire s'adapte à toutes les attentes des entreprises ayant besoin de recruter en proposant différents types de contrats : intérim, CDD, CDI ou alternance.

Le secteur est ultra-concurrentiel et nous misons sur l'aspect humain. Nous nous déplaçons dans les entreprises en amont pour mieux les connaître. Il est toujours plus facile ensuite d'effectuer des réajustements. Et savoir si la personne que l'on peut placer va s'intégrer facilement. Quand nous rencontrons une personne, il s'agit d'identifier ses envies, ses souhaits, ses critères. Une approche « sur mesure » où chaque dossier est différent. Nous nous attachons à comprendre sa personnalité et un contrôle de référence est bien entendu

effectué. Les profils sont divers et de tous âges. Nous couvrons actuellement un rayon de 50 kilomètres, jusqu'au sud des Landes. Le bassin d'emploi est très riche. Concernant les entreprises, l'important c'est la flexibilité. On s'adapte à la demande. Et nous, nous gérons la partie administrative.

Quelles sont les tendances actuelles sur le marché de l'emploi temporaire ?

Le secteur est toujours promis à un bel avenir. Les agences poussent d'ailleurs comme des champignons. À la suite de l'effet Covid, les chiffres sont redescendus au niveau de ceux de 2019. La région reste très attractive. Beaucoup désirent s'installer. Le hic c'est le logement. La problématique est connue. La hausse des prix et la raréfaction des biens bloquent certaines attentes. Heureusement, certains employeurs agissent sur cet état de fait et proposent des locations près de leur site.

Les personnes à la recherche d'emploi peuvent ainsi découvrir des offres et bénéficier d'un accompagnement personnalisé tout au long du processus de recrutement. Avec un suivi régulier et des conseils pour améliorer son employabilité. Les entreprises qui souhaitent recruter de nouveaux collaborateurs peuvent également bénéficier d'un accompagnement personnalisé ainsi que d'autres solutions afin d'obtenir des résultats le plus rapidement possible. Un vrai rapport gagnant-gagnant où l'humain reste au centre d'un véritable travail collectif. Et où chacun va et doit trouver son compte. ■